

## Ekstraordinært repræsentantskabsmøde torsdag den 16. november 2020

Valby den 16. november 2020

### Referat af rep.møde

Dagsorden:

- Afholdelse af generalforsamling 2020
- Evt. COVID info fra afdelingen

*Til stede: 16 repræsentantskabsmedlemmer*

Henrik Fosdam, Jesper Hesselholdt, Lars Lund, Claus Windfeld, Steen Vadgaard, Kim Bach Klaus Gerschhoff, Søren Klitmøller, Dennis Vagtborg, Per Olsen, Erik Jørgensen, Flemming Bertelsen, Bjarne Ipsen, Flemming Dam, Casper Fisker, Martin Bjerg Nielsen

### Generalforsamling – forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag

Der er fristens udløb alene indkommet repræsentantskabets forslag til kontingentregulering

7. Valg

Kommentarer:

*Jesper Hesselholdt* – afstemning foregår dagen efter og kun for dem, som var til generalforsamlingen. Kan først foregå næste dag.

Der vil være 4 afstemninger – Beretning, regnskab, forslag om fokuspunkt og kontingentforhøjelse

Alle materialer kan findes på hjemmesiden

Dirigent: Reiner Burgwald foreslås

Intet stemmeudvalg, men det bestemmer dirigenten

*Flemming Dam:* Forslag om, at man rejser hånden som afstemning. Firmaet, som står for stemmesystemet, anbefaler den foreslåede model. Kan melde ud, hvem der har indvendinger.

*Jesper Hesselholdt:* Hvis vi vælger at rejse hånden virtuelt, kan det lægge pres på de tilstedeværende og derfor anbefales denne model.

Det er ikke muligt at se alle på en gang på skærmen, så det er svært for dirigenten. Der kan også være problemer med at komme igennem på telefonen.

Vi kan ikke udskyde generalforsamlingen på ubestemt tid.

*Klaus Gerschanoff:* Flemming Dams model undersøges

*Per Olsen:* Hvad er succeskriterierne for gennemførelsen af generalforsamlingen. Vi risikerer, at fremmødet ikke bliver stort.

Er der overvejelser om, hvad der sker, hvis deltagere ikke stemmer dagen efter. Er der afstemninger, som kræver en vis procent af de tilstedeværende.

*Lars Lund:* Det er ikke som vi plejer. Vi er nødsaget til at tilpasse generalforsamlingen til realiteterne.

*Jesper Hesselholdt:* Årsregnskabet er godkendt af repr.sentantskabet

### **Fremtidige aktiviteter: Fokuspunkt medlemsorganisering**

Repræsentskabet indstiller at vi tager fat i medlemsorganiseringen som et fokusområde i hele generalforsamlingsperioden. Ud over medlemsorganisering er der yderligere 2 elementer lagt ind, vi ønsker

at få valgt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter der hvor det er muligt, og så vil vi arbejde med den danskemodel overfor den samlede medlemsstyrke gennem hele generalforsamlingsperioden.

Alle kender opskriften, men det går ikke uden en strategisk tilgang til emnet, hvordan skal vi arbejde med det, hvordan måler vi på om det er lykkes for os, vi skal måske starte med at lave nogle realistiske mål, hvad forventer vi af vores indsats.

Det her kan ikke lade sig gøre, hvis det alene er afdelingen der skal ud på arbejdspladserne i uge 46-47 – vi skal have udarbejdet en lang række samarbejdsflader med vores tillidsfolk og vores arbejdsmiljørepræsentanter – hvordan gør vi så det? den enkelte sagsbehandler lige netop indenfor dit område vil i samarbejde med dig/jer udarbejde strategier for hvordan vi tager fat i eventuelle potentielle nye medlemmer, og det er også sagsbehandleren der i samarbejde med jer tilsikre, at hvis der kan vælges en tillidsmand og en arbejdsmiljørepræsentant, at denne proces bliver igangsat.

1. Vi har foreløbigt kørt 2 ildsjælekurser - kurset er fulgt op med håndholdte processer i samarbejde med den enkelte tillidsmand/arbejdsmiljørepræsentant
2. Der vil blive udbudt 3 yderligere kurser til vores tillidsrepræsentanter og vores arbejdsmiljørepræsentanter kan tilmelde sig til – dato osv. vil fremgå både på hjemmesiden og i fagbladet
3. medlemstjek med tillidsmanden/AMR
4. Servicekald – restancekald - rykker – slettekald -foretages for nuværende af flere personer i afdelingen, denne service fortsætter vi med
5. Vi håber og tror vi igen kan komme ud på arbejdspladserne i det nye år, når den mulighed er til stede, vil vi her fra afdelingen igen kunne tage med ud sammen med jer og få talt med dem som allerede er medlemmer, men også dem som endnu ikke er blevet medlemmer af vores organisation.
6. Vi vil løbene orientere vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om hvordan de forskellige processer går.

Hvordan måler vi så på det her?

Vi har lavet en streg i sandet da vi begyndte med det her fokuspunkt, og dermed kan vi aflægge rapport ikke bare på den næste generalforsamling, men derimod også som en løbene proces. Vi har 4 tillidsmandsmøder om året plus en midtvejskonference – og der afholdes 2 arbejdsmiljøtemadage plus et seminar for en mindre gruppe af vores arbejdsmiljørepræsentanter, der kan vi løbene er orientere om status på vores fælles projekt.

1. Hvor mange tillidsfolk er der kommet til efter vi igangsatte fokuspunktet
2. Hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter er der kommet til efter vi igangsatte fokuspunktet
3. Hvor mange medlemmer har vi fået efter vi er gået i gang med fokusområdet

*Klaus Gerschanoff* fremlagde repræsentantskabets forslag

*Bjarne Ipsen* fortalte om sine erfaringer herunder, kontingent, lønsikring og at de nye ikke blot melder sig ind efter første samtale. Men Bjarne har fået 12 nye medlemmer

*Flemming Bertelsen* fortalte om sine erfaringer, hvor kontingentstørrelse og konkret hjælp . Man skal være vedholdende.

*Martin Bjerg Nielsen* ser de største udfordringer i gruppen af indvandrere fra Mellemøsten – ser overenskomsten som en rettighed. Svært at få sat kolleger ind i Den Danske Model. Kurser til medlemmer af anden etnisk herkomst har været gode. Foreslår en indsats på området.

## **Godkendt**

### **Repræsentantskabets forslag vedrørende kontingent**

Kontingentet reguleres fra 1/1 2021 med pris- og lønudviklingen i Danmark på 2,46 % svarende til kr. 6,- for et fuldtidskontingent, og kr. 4,50 for et deltids- og efterlønskongentent.

Kontingentet reguleres forholdsvist (80%) med lønudviklingen i kommuner i perioden 2. kvartal 2019 til 2. kvartal 2020.

Kontingentet reguleres forholdsvist (20%) med prisudviklingen (forbrugerprisindeks i alt) i perioden juli 2019 til juli 2020.

Den forholdsvise fordeling på løn/priser skyldes, at FOA 1s budget for ca. 80% vedkommende består af lønudgifter og for ca. 20% består af varer/tjenesteydelser.

Begrundelse:

Såvel medlemmernes som de valgte og ansatte i FOA 1s lønninger reguleres årligt i henhold til overenskomsterne. Samtidig reguleres priser på varer og tjenesteydelser løbende.

Hvis FOA 1 ikke løbende regulerer kontingentet modsvarende pris- og lønudviklingen, vil der jævnligt opstå større huller i budgettet, og større kontingenthop må foretages.

Af disse årsager besluttede generalforsamlingen i 2019, at kontingentet fremover skulle reguleres som anført.

## **Godkendt**

**Valg:**

- Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt genopstiller

Der er ikke ved fristens udløb indkommet yderligere kandidatforslag

- Faglig sekretær Claus Windfeld genopstiller

Der er ikke ved fristens udløb indkommet yderligere kandidatforslag

- Fanebærer Carsten Madsen genopstiller ikke

Der er ved fristens udløb alene indkommet 1 kandidatforslag:

Tom Lindberg

**Covid-19 i FOA 1**

*Lars Lund:* Man skal bære mundbind, hvis man kommer i afdelingen

Alle retningslinjer overholdes i hverdagen

*Bjarne Ipsen og Steen Vadgaard* orienterede om nyt lovforslag, hvor arbejdsgivere kan tvinge medarbejdere til at tage corona-test

*Per Olsen:* Del af arbejdet i hospitalsvæsenet, hvor det dog er frivilligt lige nu